



Журнал Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования

## С праздником, дорогие педагоги!



*Нет на земле профессии более гуманной и почётной, занятия более значимого, важного и благородного, чем быть учителем, сохранять связь поколений, передавать молодым неугасающий огонь познания.*

*Ежегодно 5 октября свыше ста государств отмечают Всемирный день учителя. Примите, уважаемые педагоги, пожелания крепкого здоровья, личного и семейного благополучия, новых творческих успехов.*

*Для нас, профсоюзных работников, забота об учителе, защита его прав, постоянный поиск новых форм и направлений деятельности по повышению социального статуса учителя – это каждодневный, почётный труд. А потому главное, чтобы наши усилия находили понимание и поддержку в обществе не только в профессиональный праздник, но и круглый год.*

*Желаем благополучия вам и вашим семьям. Будьте здоровы! Продолжайте любить свою профессию!*

**На снимке:** Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Валентина ЗНАХАРЕВА, учитель физической культуры бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34», председатель первичной профсоюзной организации.

### В номере:

Рабочие места для мобилизованных граждан будут сохранены (с. 3).



Лучший профсоюзный лидер - 2022 (с. 8-9).



О неправомерном решении Гагаринского суда (с. 10).



## Профсоюзный калейдоскоп

**В** период летних каникул текущего 2022 года Министерство просвещения Российской Федерации инициировало внесение изменений в федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (ФГОС НОО) и в федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования (ФГОС ООО).

Подготовленные проекты были направлены Председателю Общероссийского Профсоюза образования Галине Меркуловой для рассмотрения как члену Совета Министерства просвещения Российской Федерации по федеральным государственным образовательным стандартам общего и среднего профессионального образования.

Предложенные изменения федеральных государственных образовательных стандартов касались разных аспектов нормативного регулирования реализации образовательных стандартов: увеличения максимальной аудиторной нагрузки обучающихся в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечения обучающихся печатными учебниками по учебным предметам и другого, а также изме-

## За каждой формулировкой – люди и условия труда

нения критериев деления обучающихся на группы при организации образовательной деятельности, что и обеспокоило Профсоюз, так как это изменение затрагивает порядок формирования учебной нагрузки части педагогических работников.

Предложенное в проектах приказов Минпросвещения России изменение порядка деления обучающихся на группы при организации образовательной деятельности не было поддержано Профсоюзом, так как исключало такие основания для деления классов, как «успеваемость», «образовательные потребности и интересы», «пол», «психическое и физическое здоровье» обучающихся, а также «общественные и профессиональные цели», что не только могло отрицательно повлиять на реализацию в школах субъектов страны многочисленных инновационных форм реализации образовательного процесса с различными социальными партнёрами: вузами, образовательными центрами, учреждениями дополнительного образования детей и другими организациями, но и могло привести к существенному сокращению сложившихся региональных практик

деления классов на подгруппы, а значит, к сокращению оснований для планирования дополнительных средств образовательным организациям для осуществления деления классов на подгруппы и сокращению педагогической нагрузки значительного числа педагогических работников.

По итогам проведённого экспертами Общероссийского Профсоюза образования анализа предложенных проектов приказов в Департамент государственной политики и управления в сфере общего образования Минпросвещения России направлено экспертное мнение Профсоюза о необходимости корректировки предложенных формулировок, как не отвечающих современным запросам развития системы образования. В результате Министерство просвещения Российской Федерации в итоговой редакции приказов в значительной степени учло мнение Профсоюза, что позволяет надеяться на сохранение и развитие практики деления классов на подгруппы, в том числе на уроках физической культуры и иных учебных курсах и модулях спортивной и оздоровительной направленности.

Источник: <https://www.eseur.ru/>

## Минпросвещения утвердило перечень школьных учебников

**М**инпросвещения России разработало проект перечня учебников, допущенных к использованию в школах, соответствующий документ опубликован на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов: <https://regulation.gov.ru/Projects#npa=131660>.

В перечень вошли учебники по основным общеобразовательным предметам – русский язык, литература, иностранный язык, математика, окружающий мир и другие, а также учебники по региональным языкам – карачаево-черкесскому, адыгейскому, абазинскому и многим другим.

Ранее на пленарном заседании Госдумы был принят законопроект, в котором авторские права на учебники закрепляются за Российской Федерацией и появляется госзаказ на учебники. Совет Федерации одобрил закон, предусматривающий введение единых общеобразовательных программ в школах и полномочий Минпросвещения на госзаказы учебников и пособий для учебных заведений 21 сентября.

Источник: <https://ria.ru/20220922/uchebniki-1818803789.html>



**Профсоюзный калейдоскоп**

**С**остоялось первое заседание уставной комиссии по подготовке изменений в Устав Ассоциации профессиональных союзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации.

## Готовятся изменения в Устав Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ

Заседание уставной комиссии вёл член Совета Ассоциации, заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования, зампредела уставной комиссии Михаил Авдеенко.

В уставную комиссию входят представители трёх профсоюзов – Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийского Профсоюза работников культуры.

Эксперт по правовым вопросам Ассоциации, заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда ЦС Общероссийского Профсоюза образования Галина Рожко отметила, что в работе над проектом Устава Ассоциации особенно важно: привести Устав в соответствие с нормами действующего законодательства Российской Федерации; чтобы он соответствовал нормативным требованиям Министерства юстиции Российской Федерации; учесть правовое положение Ассоциации как объединения юридических лиц, некоммерческой корпоративной организации.

В проект Устава Ассоциации в соответствии с действующим законодательством внесены следующие изменения и дополнения: появилось сокращённое наименование и наименование на иностранном языке Ассоциации; дополнен предмет и цели деятельности Ассоциации; уточнены структура Ассоциации и вопрос о порядке приёма членов в Ассоциацию; расширены и уточнены права и обязанности членов Ассоциации; расширена компетенция Собрания Ассоциации, компетенция Совета Ассоциации и порядок его созыва, институт имущества Ассоциации; дополнены нормы о порядке проведения Собрания Ассоциации; расширен и уточнён институт контрольно-ревизионной комиссии; скорректирована глава «Реорганизация и ликвидация Ассоциации»; появилась глава «Символика Ассоциации»; внесены юридико-технические правки.

Члены Уставной комиссии в целом одобрили проект Устава Ассоциации. Работа над ним будет продолжаться в рабочем порядке. Проект Устава будет вынесен на утверждение VII Собрания представителей профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации, которое состоится в декабре в Москве.

**Источник:** <https://www.eseur.ru/association/>

## Правительство России утвердило постановление о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан

**М**обилизованные граждане смогут сохранить трудовой договор и позже вернуться на прежнее место работы.

Необходимые для этого изменения внесены в особенности правового регулирования трудовых отношений, действующие в 2022 и 2023 годах, и утверждены постановлением, которое подписал председатель правительства Российской Федерации Михаил Мишустин.

Согласно документу, трудовые договоры с гражданами, призванными по частичной мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Их рабочие места будут сохранены.

Решение принято для обеспечения социально-трудовых гарантий граждан. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

В Трудовой кодекс Российской Федерации будут внесены поправки о гарантиях трудовых прав участников спецоперации.

На заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, председатель ФНПР Михаил Шмаков пообещал, что тема рабочих мест граждан, призванных в рамках частичной мобилизации в стране, будет подниматься профсоюзами и обсуждаться на всех уровнях. По его словам, все гарантии для этих людей будут сохранены и усилены.

Он также подчеркнул, что абсолютно все профсоюзные организации и объединения в той или иной степени станут участниками масштабной трансформации экономики под нужды военно-оборонного комплекса. «Всё для фронта, всё для победы!», – только благодаря такой позиции, по мнению Михаила Шмакова, трудящиеся смогут оказать эффективную поддержку военнослужащим. В связи с этим особую актуальность приобрела и сама тема прошедшего заседания Генсовета ФНПР: профсоюзы, работодатели и органы власти обязаны консолидироваться.

Вне зависимости от развития экономической ситуации российские профсоюзы будут оказывать помощь мобилизованным профактивистам, а также их семьям, особо подчеркнул председатель ФНПР.

**Источник:** <https://ria.ru/20220922/>

Праздник профсоюза



**К**алендарь осенних профсоюзных праздников полон событий. Например 27 сентября отмечали день рождения Общероссийского Профсоюза образования, а 1 ноября будем праздновать День профсоюзов Омской области. В 2019 году губернатор Александр Бурков учредил этот новый праздник. В указе говорится, что День профсоюзов установлен для повышения эффективности социального партнёрства в регионе, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников.

На самом деле современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению, вынуждая его активно реагировать на происходящие изменения. Сегодня наша страна находится в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении нас, отражаются на уровне жизни людей. Поэтому так необходимо совместно предпринимать серьёзные шаги, чтобы смягчить внешние удары. В первую очередь нужны действия, которые защитили бы работников и население от «социальных опасностей».

В связи с этим, учреждение дня профсоюзов в Омской области – это признание важной роли профсоюзов в жизни Омского Прииртышья. По большому счёту, это общий праздник всех жителей нашего региона, ведь в рядах омских профсоюзов, в том числе, молодежь и пенсионеры, представители бюджетной сферы и работающие на предприятиях, чле-

# Надёжность, проверенная временем

ны различных партий и беспартийные. В их числе и Омская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которая объединяет одну тысячу двести две организации, более сорока тысяч членов Профсоюза. Она прошла сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главные задачи – представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

Сегодня Профсоюзные активисты – это общественники, энтузиасты, люди активной жизненной позиции, оптимисты и профессионалы, умелые организаторы и новаторы творческих дел. Люди, стремящиеся поддержать и защитить в трудную минуту, оказать содействие в профессиональном росте. Активисты профсоюзных организаций ежедневно решают вопросы обеспечения и соблюдения трудовых прав и социальных гарантий, борьбы за достойные условия труда, оздоровления и лечения, финансовой поддержки в трудных жизненных ситуациях.

## Профсоюзы нужны молодёжи – молодежь нужна Профсоюзу

**Д**ля того, чтобы эффективно наш профсоюз выполнял свои функции в современных условиях, мы постоянно совершенствуем свою деятельность. Наряду с решением различных вопросов в социально-трудовой сфере особое внимание уделяем молодёжной политике. Именно об этом хотелось бы сегодня поговорить. Профсоюз во все времена молодёжи уделял пристальное внимание, вовлекая её в свои ряды, видя в ней продолжателей традиций. И сегодня молодёжная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования, Омской областной организации Профсоюза. Из

общей численности членов Профсоюза молодежь облпрофорганизации составляет более 40 процентов. Молодые профсоюзные активисты участвуют в подготовке различных проектов, приглашений, коллективных договоров. Они входят в состав профкомов и ревизионных комиссий, принимают активное участие в выездных мероприятиях.

## Тебе молодой

**Н**ачиная с 2007 года Омская областная организация Профсоюза совместно с Департаментом образования администрации города Омска реализует проект «Тебе молодой!», в рамках которого проводятся семинары для молодых специалистов образовательных организаций города Омска по программе «Основы трудового законодательства». В программу занятий включены вопросы трудового законодательства, актуальные темы, связанные с профессиональной деятельностью молодых педагогов, проводятся индивидуальные консультации молодых специалистов. С сентября 2014 года совместно с Министерством образования Омской области областная организация отрасли расширила практику проведения семинаров для педагогических работников, в том числе и молодых специалистов образовательных организаций Омской области в формате дистанционного обучения. В рамках семинаров педагоги не только получают знания, задают вопросы и получают профессиональные ответы, но имеют возможность узнать адреса положительного опыта. Для одних это площадка, где можно рассказать о себе, своей образовательной организации, своём муниципальном районе, для других – приобрести к бесценным советам и опыту своих коллег.

Для создания условий, способствующих продуктивному взаимодействию, объединению, обмену опытом среди молодых педагогов, областная организация ежегодно, с 2015 года проводит Форум молодых специали-

## Праздник профсоюза

стов образовательных организаций Омской области «Время молодых!». Его программа всегда разнообразна и насыщена: обучение, тренинги на взаимодействие, мастер-классы, обсуждение за круглым столом, консультации, работа в творческих группах по созданию коллективных проектов, направленных на развитие молодёжной политики Профсоюза, встречи с председателем и правовым инспектором областной организации Профсоюза отрасли, специалистами Министерства образования Омской области, членами молодёжного совета Федерации омских профсоюзов. Цель мероприятия – не просто сплотить молодёжь, но и создать условия, при которых каждый проявит свои лучшие способности и увидит, что их можно с огромной пользой применить в профсоюзной деятельности.

### Инициативу

#### может проявить любой

**М**олодые члены профсоюза являются не только активными участниками, но и инициаторами конкурсов и проектов. Например, областной совет молодых педагогов подготовил материалы для участия в общероссийских профсоюзных проектах и конкурсах: разработал и представил проект онлайн-школы «Создание условий для успешной адаптации молодых педагогов в образовательной среде» на II Всероссийском конкурсе социальных проектов региональных советов молодых педагогов на предоставление гранта Общероссийского Профсоюза образования; представил материалы на Всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения», который проводит Общероссийский Профсоюз образования. Инициатором участия областного молодёжного совета в конкурсах и проектах является член исполнительного комитета Галина Тимошенко, председатель молодёжного совета Кировской районной организации Профсоюза, учитель лицей № 149. При её непосредственном участии в 2022 году были запущены проекты: марафон образовательных

видеороликов #профсоюзныйэдьютон; авторский проект «Квиз в школу плизз!» и другие.

С целью содействия распространению и внедрению эффективных педагогических практик, развития в Омской области формы наставничества «учитель – учитель» с использованием технологии взаимного обучения педагогов «Равный обучает равного», популяризации ценностей профсоюзного движения среди профессионального сообщества, Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования и Институт развития образования Омской области организуют и проводят региональный конкурс с грантовой поддержкой имени Заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного». Конкурсный отбор для грантовой поддержки проводится среди программ семинаров, представленных педагогами – носителями эффективных педагогических практик. Победители получают гранты на реализацию, заявленной программы семинара. Стало доброй традицией активное участие Омской областной организации Профсоюза отрасли в проведении профессиональных конкурсов для педагогических работников и руководителей образовательных организаций города Омска и Омской области. Победителям, призёрам и участникам, членам профсоюза присуждаются специальные профсоюзные призы и премии, путёвки для отдыха и оздоровления.

### Профсоюзная солидарность

**О**бластная организация Профсоюза отрасли способствует расширению диапазона общения, развитию профессионального потенциала и социального статуса молодых педагогов. Встречи с коллегами других регионов становятся возможными благодаря участию в различных выездных мероприятиях, проводимых Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования и профсоюзами других регионов. Ежегодно молодые педагоги Омской области, члены профсоюза становятся участниками открытого межрегионально-

го Форума молодых педагогов «Таир» в республике Марий Эл; Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования, проходящей в учебно-методическом центре «Голицино» (Московская область); обучаются во Всероссийском летнем профсоюзном тренинг-лагере «Школа тренеров», в Краснодарском крае. Молодые педагоги Омского региона принимали участие во втором Межрегиональном форуме молодых педагогов «Молодой профессионал Сибири»: «Будущее страны в руках тех, кто учит и учится» в Томске, представляли опыт в рамках расширенного заседания региональных советов молодых педагогов Сибирского федерального округа в городе Ангарске, приглашались на совещание представителей региональных советов, девятой сессии летней школы молодых педагогов Иркутской области.

Участвуя в форумах, сессиях, школах члены Профсоюза – педагогические работники, студенты образовательных организаций, профсоюзные лидеры и активисты приобретают знания и навыки, необходимые в профессиональной деятельности, укрепляют и развивают профессиональную солидарность, взаимопомощь и сотрудничество.

**Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования намерена и дальше оказывать помощь в профессиональном росте и развитии творческих способностей молодых педагогов – членов профсоюза. Здесь всегда поддержат молодого специалиста, дадут ответы на все его вопросы. Ведь профсоюз даёт множество возможностей: учиться и развиваться, обмениваться опытом, участвовать в конкурсах и многое другое. В наше непростое время, как бы ни складывалась ситуация, отстаивая интересы работников, мы не должны позволить разобщить нас. Ведь сильный профсоюз – это профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой.**

*Евгений ДРЕЙЛИНГ,*  
председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В районных профорганизациях



## Традиции будут жить долго

**Н**ачало нового 2022 учебного года, педагогический коллектив гимназии № 43 в очередной раз отметил выездом в санаторий «Колос».

А начиналось всё в далеком 2010 году. Наталье Носковой, учителю изобразительного искусства, члену профсоюзной организации, пришла идея организовать выезд учителей в Красноярскую зону отдыха. Выбор пал на санаторий «Колос», который был для Натальи Ивановны любимым местом отдыха в Омской области. Со своими учениками она не раз там бывала. Именно на территории санатория ребята знакомились археологическими раскопками, участвовали в «Веселых стартах», «Зарницах».

Вот и решили коллективом педагогов поехать в это замечательное место! Задумано – сделано! На комфортабельном автобусе прибыли в санаторий. Приятно на свежем воздухе пообщаться после летних отпусков и первой рабочей недели. После посиделок все активно участвовали в подвижных играх. Затем отправились на прогулку по бору, катались на катамаранах и лодках по озеру, купались в открытом бассейне с минеральной водой.

Сегодня традиционный отдых у педагогов гимназии случается не только в начале учебного года, но и весной. В это время года коллеги активно катаются на тюбингах, санях, запряженных лошадьми, встают на лыжню. Радует и то, что с нами рядом молодые коллеги, работающие в гимназии непродолжительное время. А это значит, традиции будут жить долго!

*Светлана КАЛИЖНИКОВА,*  
председатель первичной профсоюзной организации,  
учитель начальных классов гимназии № 43.

## Стоимость путёвки членам профсоюза в алтайскую Шамбалу оплатила районная профсоюзная организация

**В**торой год подряд, в июле, Таврическая районная организация Профсоюза работников народного образования и науки осуществляет туристско-оздоровительные выезды на Горный Алтай, во время которых педагоги и члены их семей могут поправить своё здоровье, активно отдохнуть, познакомиться с уникальной природой и культурно-историческими достопримечательностями Алтайского края и республики Алтай.

В этом году, находясь в самом центре Российского Тибета работники образования занимались пешим туризмом и немного скалолазанием, сплавлялись на рафте по реке Катунь, преодолевая каменные пороги, бочки и шиверы, совершили путешествие по живописному Чуйскому тракту, одной из древних дорог из Сибири в Азию, преодолели Симинский перевал и Чике-Таман, увидели место слияния рек Чуя и Катунь.

Участникам путешествия выдалась уникальная возможность полюбоваться фантастическим видом Гейзерного озера, побывать на Кызыл-Чиле или Марсианской долине Алтая, прикоснуться к творчеству великого Николая Рериха.

Нелёгким оказался и путь к священному острову Патмос. Путешественники прокатились на быстроходном катере по Телецкому озеру, входящему в список Всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО, поднялись по канатной дороге на две вершины, Малая и Средняя Синюха в знаменитом Манжероке, искупались в Черемшанском водопаде и попили воду из святого источника.

А ещё много купались в озере Ая и загорали на берегу Катунь. Стоимость путёвки членам профсоюза оплатила районная профсоюзная организация. Полученного заряда бодрости, положительных эмоций и здоровья хватит на целый учебный год, до следующего лета.

*Игорь ЕВУ,*  
председатель Таврической районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования.



## Профтехнологии

**К**ак показывает профсоюзная практика, сегодня всё отчетливее диктуется необходимость совершенствования профсоюзных технологий, форм и методов работы профсоюзных комитетов всех уровней структуры Профсоюза. Одним из направлений такого обновления станут цифровые технологии, на которые осуществляет переход **Общероссийский Профсоюз образования и региональные организации.**

Цифровизация Профсоюза это, прежде всего, формирование электронной среды в Профсоюзе, в которой создаётся единая электронная база, где осуществляется учёт членов Профсоюза и представлена вся структура от первичной, местной, окружной до межрегиональной и региональной профсоюзной организации. Цифровые технологии позволяют профсоюзным организациям повышать эффективность как организационно-уставной работы, так и всей деятельности по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, преподавателей, других работников и студентов – членов Профсоюза.

В ноябре 2019 года наша Первичная профсоюзная организация вступила в реализацию проекта АИС. Членские профсоюзные билеты мы не используем с 2020 года, но в программе прописан их порядковый номер, который подтверждает профсоюзное членство студента. На 1 сентября 2022 года на учёте в первичной профорганизации состоят 3293 члена Профсоюза. В программу можно войти через приложение, специально разработанное для обучающихся.

Автоматизированная информационная система способствует развитию и совершенствованию статистической отчётности в студенческих организациях на основе цифровых технологий, ускоряет процесс формирования отчёта. Работа в АИС обеспечивает автоматизированный сбор и обработку данных, позволяет экономить время повышать оперативность, прозрачность и качество учёта членов

# Единое содержание нашего Профсоюза

Профсоюза. Помощь в корректировке статотчёта проводится несколько раз в год. Сверка и актуализация данных проводится один раз в семестр, а при необходимости и чаще. При активном использовании системы происходит совершенствование навыков и компетенций по её применению, что в свою очередь ведёт к улучшению учёта членов Профсоюза, создаётся их единая электронная база.

В системе создан электронный «Паспорт первичной профсоюзной организации». В него внесены: полное наименование первичной профсоюзной организации, ИНН, ИНПО, численность членов Профсоюза, данные председателя, электронная почта, адрес. Данные актуализируются по мере необходимости.

При использовании АИС повышается оперативность и качество статистических отчётов за счёт единой системы цифровых данных, а также отсутствия бумажной бюрократической рутины и возможность работы из любой точки.

Автоматизированная система исполняет роль электронной библиотеки с возможностью быстрого доступа к необходимым нормативным актам, касающимся студенческой жизни. Её внедрение положительно влияет на повышение уровня мотивации профсоюзного членства и вовлечение новых студентов в Профсоюз на основе расширения дисконтных возможностей. Профсоюзный билет совмещён с многими программами лояльности. Его наличие даёт возможность получать скидки в различных организациях. Партнёрами программы, предоставляющими скидки, бонусы членам Профсоюза являются операторы мобильной связи, торговые сети, предприятия бытовых услуг и другие фирмы. Электронный профсоюзный билет предоставляет возможность пользоваться скидками и семье члена Общероссийского Профсоюза образования.



Однако при работе в АИС возникают и определённые трудности. Например, при заполнении данных в электронной базе из-за плохой оптимизации приложения, часто «зависает» система, в связи с чем получается неполная загрузка данных из таблиц. Кроме того, недоработки самой системы отнимают много времени на заполнение электронной базы. Автоматизированная система не обеспечивает возможности работы с данными как с обычными Excel-таблицами для анализа информации, поскольку Ping при любом действии слишком высокий.

Тем не менее с использованием цифровых технологий происходит смена качества образовательного пространства в Профсоюзе и, как результат, изменение качества профсоюзного актива, результатов профсоюзной деятельности.

Одним словом, можно утверждать, что организационное укрепление Профсоюза на основе широкого применения современных цифровых технологий позволяет выборным профсоюзным органам значительно повысить эффективность своей уставной деятельности.

*Глеб ШАРОВ,*  
председатель Первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского Общероссийского Профсоюза образования.

## Профконкурс

### Компетентные и многогранные

Именно такие люди приняли участие в конкурсе «Лучший профсоюзный лидер – 2022», организованном обкомом профсоюза работников образования.

Авторитет, влияние и активность профорганизации, пожалуй, в первую очередь, зависят от того, кто её возглавляет. То есть от того, насколько компетентен, ответственный, харизматичен и креативен профлидер, насколько он умеет сплотить

празднуемый 5 октября. Но на тот момент всё это было ещё впереди – так что участники, группы поддержки и члены жюри находились в режиме приятного ожидания и эмоционального подъёма... Обращаясь к конкурсантам, председатель областной организации профсоюза работников образования Евгений Дрейлинг, пожелал им побед, а ещё спокойствия и уверенности – ведь находятся они в кругу друзей и единомышленников.

Затем жюри и зрители увидели четыре ярких и самобытных «Автопортрета» – так называлось первое конкурсное задание. Красок участники не пожалели. Самопрезентации со-

тивные соревнования, регулярная профзарядка, проведение праздников, поздравления именинников, традиция посвящения в воспитатели, походы в театры, музеи, цирк... И профлидер намерена этот список расширить – каждый месяц должен быть событийным. Члены профкома всегда на связи – обмен мнениями и идеями через мессенджеры продолжается практически круглосуточно. Профлидер, убеждена Юлия Волкова, должен стимулировать работников совершенствоваться в профессии, творчески самореализовываться. Сама возможностей для этого она не упускает, стараясь быть примером, – постоянно

# Лучший профсоюзный лидер

вокруг себя коллектив, увлечь его какой-либо идеей, зарядить энергией. Все эти качества продемонстрировали финалисты конкурса в актовом зале Дома союзов, где проходила его заключительная решающая часть.

### Дело не в возрасте и стаже

Петенденты на звание «Лучший профсоюзный лидер» уже прошли первые заочные испытания. Сначала состоялся отбор на уровне районных организаций профсоюза. Для участия в областном этапе педагогам необходимо было представить фото- и видеоматериалы, отражающие профсоюзную жизнь коллективов, подготовить эссе с фактами и размышлениями о ней, и, конечно, рассказать о себе. Те, кто справился с этими заданиями наиболее успешно, лично предстали перед жюри. Но при этом меньше всего финал конкурса походил на сухую экзаменовку. Атмосфера получилась самая что ни на есть творческая, торжественная и даже праздничная. Тем более что происходило все в канун сразу нескольких важных для педагогического сообщества событий: 27 сентября отмечался День воспитателя, на эту же дату приходится день рождения Общероссийского профсоюза образования, которому исполнилось 32 года, а последовал за ними День учителя,



проводились любопытными фото- и видеоиллюстрациями. Первой по результатам жеребьевки выпало выступать самой молодой из конкурсанток – воспитателю Юлии Волковой, возглавляющей первичку детского сада № 30 Кировского округа. Опыт в качестве профлидера у неё невелик – избрали лишь в феврале нынешнего года. Но зато есть юношеский задор, множество планов и инициатив и стремление увеличить в своей организации численность профрядов. Сейчас уровень профчленства в первичке составляет около 60 процентов. В мотивации Юлия собирается делать упор на интересные коллективные мероприятия и повышение информированности работников о профсоюзных делах – местного, районного, областного и всероссийского масштаба.

Сейчас в мотивационном арсенале профактива детсада № 30 – спор-

участвует в различных конкурсах. В прошлом году, например, стала обладателем профсоюзной премии по итогам конкурса профессионального мастерства педагогов дошкольного образования «Солнечный круг».

Следующая участница – учитель, председатель профорганизации школы № 34 КАО Валентина Знахарева – напротив, профлидер с весьма солидным опытом. Цифры, озвученные ею, безусловно впечатляют. Учителем физкультуры она работает более сорока лет, 44 года состоит в профсоюзе, первичку этой школы возглавляет свыше четверти века. В коллективе немало и других педагогов со стажем. Тем не менее он всегда лёгок на подъём. Ещё бы – ведь профорганизацией руководит человек, для которого спорт и работа, и увлечение. Мероприятий проводится много, спортивных в том числе. Школа № 34 являет-



## Профконкурс

ся базовой площадкой для районных профсоюзных соревнований по лыжным гонкам, стрельбе и волейболу. Сам коллектив – традиционно их победитель или как минимум призёр.

В работе по защите интересов членов профсоюза профактив тоже всегда настойчив и решителен – добивается для них дополнительных льгот и гарантий. Например, в колдоговор по инициативе профкома внесён пункт о предоставлении дополнительных дней отпуска за работу без больничных в течение года. Причём больше таких дней полагается состоящим в профрядах. А, значит, почти всем: профчленство в тридцать четвертой – 95 процентов.

## Защита

### ПЛЮС ВОЗМОЖНОСТИ

**П**редседатель Черлакской районной организации профсоюза работников образования Галина Шарафудинова, выступившая следующей, всегда знает, как реагировать на звучащий порой вопрос «Что дает профсоюз?». «Возможности и уверенность в завтрашнем дне» – вот её классический ответ. И каждый день райком своими делами доказывает его правильность. Серьёзное внимание уделяется развитию социального партнёрства в районной системе образования и решению на его основе вопросов, связанных с оплатой и охраной труда, правовой защитой, поддержанием здоровья педагогов. Для них реализуются программы лечения и оздоровления, действует льготное страхование, им предоставляются беспроцентные займы. А сколько в районе традиций, направленных на сплочение работников отрасли, укрепление связи поколений! Большой популярностью пользуются фестиваль художественной самодеятельности, спартакиада и турслёт, эстафета «Старты с улыбкой», посвящённая Дню воспитателя и Дню учителя, интеллектуальный турнир, новогодний КВН... Слёты молодых педагогов, их встречи с ветеранами способствуют адаптации и закреплению в профессии тех, кто только начинает свой путь в неё.

Возможностей профсоюз действительно открывает много. А что касается защищённости, то ежегодно в райком поступает более ста обращений сотрудников учреждений образования по различным вопросам. Все ситуации рассматриваются тщательно и индивидуально и в 95 процентах

случаев разрешаются в пользу работников. В видеоролике, представленном конкурсанткой, эффективность социального партнёрства в отрасли подтвердили сами представители его сторон – комитета по образованию районной администрации и руководства учреждений. В системе соцпартнёрства, кстати, У Галины Шарафудиновой сразу две ипостаси – она председатель не только райкома, но и Черлакского координационного совета профорганизаций.

Возможность помогать людям – за это в первую очередь любит профсоюзную работу председатель первички детского сада № 50 Центрального округа Варвара Полуико. Здесь она – музыкальный руководитель. В коллективе, как и в музыке, важна гармония, и профлидер старается её создавать. Каждый работник должен чувствовать себя в нём комфортно и иметь возможность самореализоваться. У педагогов много шансов проявить себя – в том числе в городских, региональных конкурсах. Но ведь в садике трудятся и представители других профессий... И здесь абсолютно все могут продемонстрировать свои способности, раскрыть таланты. Для этого профком организует целый калейдоскоп разноплановых мероприятий – «Грядка на окне», «Оформи группу к празднику», «Сервировка праздничного стола для детей», конкурс поваров «Вкусняшки – детям» и другие. Участие в районных профсоюзных событиях тоже способствует поддержанию творческой атмосферы. Не случайно музыкальному ансамблю детского сада № 50, который выступает на всех праздниках, дано название «Гармония»...

А ведь когда-то профорганизацию пришлось формировать буквально с нуля. Семнадцать лет Варвара Полуико возглавляла первичку другого дошкольного учреждения. В 2014-м перешла в только что открывшийся детсад № 50, где также была избрана председателем профкома. Сейчас профчленство здесь составляет 91 процент. И этот высокий показатель подтверждает, что у руля первички – равнодушный и гамотный профлидер.

### Вместе с командой

**З**накомство состоялось, и настал черед конкурсного испытания «Блиц-опрос». Здесь участники продемонстрировали знания в сфере трудового законодательства, нормативных документов, касающихся системы образования и деятельности профсоюза. А после этого стартовала самая

динамичная часть конкурса «Мы – команда», где успех зависел не только от самих профлидеров, но и от групп поддержки. Выступления коллективов были музыкальными, остроумными, но при этом ещё и информативными. Команда Юлии Волковой показала бодрящую профзарядку в действии. Группа поддержки Валентины Знахаревой облекла в поэтическую форму рассказ обо всех направлениях ведущейся в школе профработы. «Правила нарушил - получишь предписание, трудовой кодекс – любимое издание» – эти стихотворные строки, например, посвящены деятельности уполномоченных по охране труда. Актёрскими и вокальными способностями удивили черлакские гости. В команду Галины Шарафудиновой вошли педагоги разных возрастов, выступили они чётко и слаженно, подтвердив наглядно её слова о прочной связи поколений.

Многогранность – эту отличительную черту участников, обладающих самыми разными способностями, выделяли члены жюри, подводя итоги. И действительно конкурсантам удалось показать, насколько разносторонней личностью должен быть современный профлидер. В чём-то он и дипломат, выстраивающий диалог с социальными партнёрами, и правоведа, разбирающийся в трудовом законодательстве, и спортсмен, и массовик-затейник, и просто мудрый душевный человек...

Сориентироваться в таком потоке харизмы и обаяния и сделать правильный выбор жюри, конечно, было непросто. Во внимание при оценке, помимо представленных заранее материалов и конкурсных выступлений, принимались и многие другие факторы: уровень профчленства в организациях, эффективность социального партнёрства, качество состояние информационной работы... По совокупности всех показателей почётное звание «Лучший профлидер-2022» присуждено Галине Шарафудиновой. Второе место заняла Валентина Знахарева, третье – у Варвары Полуико. А Юлия Волкова удостоена диплома второй степени в номинации «Молодёжный профсоюзный лидер-2022». Победитель и призёры награждены дипломами Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования и денежными премиями – конечно, не только за успех в конкурсе, но и за каждодневную плодотворную работу, искреннюю заботу о своих коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Профсоюзное право

# О неправомомерном решении Гагаринского суда

Из сообщения пресс-службы ФНПР

**12 августа решением Гагаринского суда города Москвы был практически полностью поддержан иск Генеральной прокуратуры к ФНПР и сотне добросовестных приобретателей объектов, которые некогда находились в профсоюзной собственности. На основании этого отдельные средства массовой информации распространяют сведения не только далекие от истины, но и напрямую лживые. В связи с этим, а также для того, чтобы предостеречь СМИ от распространения ложной информации, сообщаем.**

Иск прокуратуры и решение Гагаринского суда является прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России.

В результате соглашения от 2002 года между правительством РФ и ФНПР «О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод» именно профсоюзы, а не государство, выделили в государственную собственность ряд объектов, которыми ранее, на протяжении многих лет управляли и распоряжались советские профсоюзы, их правопреемники – профсоюзы России.

Право профсоюзов свободно распоряжаться своим имуществом подтверждено многочисленными решениями судов. Только в 2021 году прокурорам было отказано в шести исках в разных судебных инстанциях Ставропольского края.

Отсутствие состава преступления в действиях профсоюзов и руководства ФНПР подтверждено результатами доследственной проверки, проведённой Управлением по расследованию организованной преступной

деятельности Следственного департамента МВД России в 2020 году.

Утверждения о том, что в результате решения Гагаринского суда сотни объектов будут возвращены государству, являются прямой ложью и манипуляцией. Вернуть государству можно только то, чем оно владело. Государство не владело собственностью, указанной в решении суда. А пресловутые тысячи объектов в иске Генпрокуратуры включают в себя, в том числе, тысячи комнат в профсоюзных санаториях, которые для пущей внушительности указаны в исковых требованиях – каждая с отдельным кадастровым номером.

В результате неправомомерного решения пострадали не только профсоюзы, но и десятки представителей малого и среднего бизнеса, некоторые из которых еще в середине 90-х покупали полуразрушенный сарай, сносили его и вкладывали свои средства в строительство новых объектов. Теперь от них хотят «возвращения в госсобственность» и старого сарая, и нового здания. Именно такие требования звучали в зале суда из уст работников Генпрокуратуры.

Принимая решение, суд демонстративно проигнорировал показания десятков свидетелей, истцов и третьих лиц, прямо и косвенно подтверждавших неправомомерность требований прокуратуры.

Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей многомилионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей, наносят серьёзный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе.

Заявляя о «возвра-

щении в собственность государства» профсоюзного имущества, сторона истца паразитирует на тёплых воспоминаниях старшего поколения о профсоюзных путёвках и отдыхе в профсоюзных санаториях. В то же время уже сейчас профсоюзные санатории обеспечивают для трудящихся, с дисконтом – для членов профсоюзов, их семей, возможность оздоровления, полностью удовлетворяя спрос на путёвки. В реальности же санаторно-курортному комплексу на Кавминводах грозит не просто конфискация, но и последующая приватизация, переход в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.

Решение Гагаринского суда не вступило в законную силу. Прокурорам рано сверлить дырки в кителях и на погонах для наград. ФНПР примет все необходимые шаги, чтобы санаторно-курортный комплекс профсоюзов далее работал во благо оздоровления трудящихся, членов профсоюзов, был защищен от приватизации «нужными» людьми.

21 сентября на Генсовете ФНПР позиция профсоюзов в отношении решения Гагаринского районного суда города Москвы о передаче санаторно-лечебных комплексов Кавказских Минеральных Вод на баланс государства была детально обоснована. Данный вердикт, по мнению профсоюзов, нарушает права граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, посягает на основы правопорядка, препятствует экономическому развитию страны, поскольку создаёт негативный инвестиционный климат, подрывает стабильность гражданского общества, способствует уходу инвесторов из страны.



## Профсоюзный словарь

## Пиши и говори правильно

*И мы сохраним тебя,  
русская речь...*  
Анна Ахматова

**В**еликое русское слово... Сколько силы и гармонии хранит в себе эта фраза. Сколько ярких и живописных картин рисуется в нашем воображении, когда мы произносим эти слова! К сожалению, в последнее время люди перестали беречь нашу речь. При современном темпе жизни красивые русские слова заменяют на короткие сокращения. Наш родной язык стал терять свою красоту. Поговорим сегодня, друзья, о самых распространённых ошибках, с которыми мы сталкиваемся каждый день и сами нередко допускаем. Вы готовы удивляться?

– Если речь идёт о действии, совершённом после прихода, прилёта или приезда, то правильно говорить и писать **«по приходе, прилёте, приезде»**. Поскольку предлог «по» указывает на событие, после которого что-то совершается, то употребляться существительные должны в предложном падеже.

– Большинство людей говорят «нарощенные ресницы» и даже не догадываются, что допускают ошибку. Правильно говорить и писать **«наращённые»**. Это причастие, образованное от глагола «наращивать». Согласно правилу с чередующейся гласной в корне – раст-/рос-/ращ-,

После буквы «щ» и сочетания «ст» необходимо писать букву «а». Исключение составляет слово «росток».

– «Кроссовки» – существительное женского рода. Поэтому правильно говорить **«одна кроссовка»**, а не «один кроссовок».

– С тапками абсолютно такая же история: «один тапок» – неправильно, **«одна тапка»** – правильно, потому что это существительное женского рода.

– «Из огня да в полямя!» Так говорят, когда попадают из одной неприятной ситуации в другую. И правильно говорить **«в поЛьямя»**,

а не «полямя», хоть во втором случае и получается в рифму.

– **Бизнес-класс, но экономкласс.** Почему? Всё дело в образовании слов. «Бизнес-класс» состоит из двух слов, которые могут употребляться самостоятельно. А «экономкласс» – это сложносочинённое от словосочетания «экономический класс».

– Если вы хотите сказать собеседнику, что готовы его слушать, ни на что не отвлекаясь, говорите **«я весь внимание»**, то есть «я и есть внимание». Во внимание можно принять что-либо, однако «быть во внимании» – ошибка.

– Согласно правилам русского языка, местоимение «сколько» склоняется по падежам, поэтому правильно говорить **«Ко скольким тебя ждать? До скольких ты будешь?»** Мысленно подставляйте слово «много»: много – сколько, о многих – о скольких, многим – Скольким. Грубо неправильно: «ко сколькоИ, до сколькоИ».

– Супер-розыгрыш или суперрозыгрыш? Как правильно? «Супер» – это приставка. А приставка со словами пишется слитно, даже если на стыке морфем две одинаковые буквы, как в нашем случае. **«Суперрозыгрыш»**.

– В отпуск ходить, конечно, надо. Но если у вас накопились дни с прошлого года, называться это будет «неотгулянный отпуск», а **«неотгуленный»**, так как это страдательное причастие образовано от слова «отгулять».

Друзья, это лишь небольшая часть тех слов и словосочетаний, в которых мы часто допускаем ошибки. Научиться говорить правильно можно только одним способом – практиковать верные формы в устной и письменной речи. А ещё лучше – не жалеть времени на то, чтобы разобраться в значениях трудных слов и освежить в памяти базовые правила русского языка. Сохраните «любовь к слову, или вы готовы удивляться?»...

## Орфографическая минутка

**М**ы собрали новую порцию хитрых глаголов, которые так и норовят вас озадачить и поймают на ошибке.

**Правильно:** мышь крАлась. В настоящем времени ударение падает на второй слог: крадУсь, крадёшься, крадётся, крадёмся, крадИтесь, крадУтся. В прошедшем времени ударение плавно перетекает на первый слог: крАлся, крАлась, крАлось, крАлись. Ещё раз: мышь крадётся – мышь крАлась.

**Правильно:** приНял к сведению. В инфинитиве глагола «принЯть» ударение падает на второй слог – вроде всё понятно. В формах будущего времени ставим уже ударение на первый слог: приМешь, приМет, приМем, приМут. В прошедшем времени происходят странности: в форме женского рода верно говорить принялаА, а в мужском роде и множественном числе – приНял и приНяли.

**Правильно:** взрослые занялИсь своими делами. Прodelки подвижного ударения продолжают. В инфинитиве оно падает на второй слог – заНяться. А в третьем лице прошедшего времени – переходит на окончание. **Правильно:** занялСЯ, занялАсь, занялОсь, занялИсь.

**Правильно:** исчЕрпать терпение. Черпать воду и исчерпать терпение – словари с противоположным значением. В одном случае мы что-то собираем и извлекаем, а во втором – тратим и расходим полностью. Как бы там ни было, у этой парочки глаголов есть общая черта: ударение падает на корень – чЕрпать, исчЕрпать.

**Правильно:** учитель задал выучить стихотворение. Учитель по истории задал домашнее задание, а учительница по литературе – не задалА. Речь не о том, кто из учителей добрее. Показываем вам, как в зависимости от рода меняется ударение в прошедшем времени глагола «задать». Он задал, она задалА, они задали. Литературная норма велит ставить ударение на первый слог.

Страницу подготовила  
Нина УСОЛЬЦЕВА

педагог-организатор Дома детского творчества  
Называевского муниципального района Омской области.

**Профтворчество**

**С**ветлана Конюхова работает воспитателем в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Полтавский детский сад «Солнышко». Светлана Леонидовна – участник конкурса «Литературный Ковчег». Предлагаем вашему вниманию её творческую работу.

# Маленькая Швейцария

Малая Родина – это место и его окрестности, где человек родился и вырос, где ему хорошо, где бы он ни жил, и сколько бы лет ему ни было. Полтавка – это моя малая Родина. Это – то место, где я чувствую себя спокойно и свободно. В Полтавке живут родные и близкие мне люди.

Любовь к Родине начинается с любования её живописными видами. В Полтавке самая красивая природа: бескрайние поля, душистые травы и ароматные цветы, великие и могучие деревья, которые зимой выглядят просто волшебным. Зимой я очень люблю кататься на лыжах в нашей маленькой Швейцарии. Так прозвали сосновый бор, со спусками и подъёмами в дачном посёлке «Зелёный сад». Здесь даже дышится по особенному. Гуляя по бору можно встретить знакомых и друзей, пообщаться с ними на любую тему. Если мы отдыхаем семьёй, то всегда берем «ватрушки» для катания по спускам. Даже гости нашего района оценили красоту этих мест. Ежегодно тут проходят различные зимние мероприятия: «Лыжня России», фестиваль лыжного спорта районной газеты «Заря», семейные соревнования, «Спартакиада работников народного образования и науки».

Ну, а весной этот уголок наполнен особой красотой: распускаются первые цветы, трава становится изумрудной, красиво поют птицы. Что меня особенно радует, так это то, что несколько лет назад мы высадили более двухсот ёлочек в этом бору. И всё благодаря тому, что здесь живут трудолюбивые и любящие свою малую Родину полтавчане. Именно они и составляют богатство нашего посёлка.



А вообще эти места мне нравятся в любое время года. Летом, когда вся семья в отпуске, а у детей наступают каникулы, мы приходим в сосновый бор за грибами и ягодами. Осенью бор одевается в золотое убранство, красоту которого невозможно передать словами. Это нужно только увидеть своими глазами. Уже несколько раз осенью мы выезжали с классом моего сына в маленькую Швейцарию. Здесь организована стоянка для машин и место для пикников. Для ребят мы проводим различные эстафеты и играем в игру «Казачьи разбойники». С самых высоких спусков открывается потрясающий вид на небольшое озеро.

Когда я была маленькая, мы с папой ходили рыбачить к этому озеру. Сейчас оно обмельчало, и рыбы совсем нет, но я не перестала любить это место.

Кстати, по инициативе жителей нашего посёлка, в сосновый бор планируют поселить лесных жителей – белочек. Уже смастерили и развешали на этой территории более десятка кормушек для них.

Я всем сердцем желаю, чтобы моя малая Родина с каждым годом становилась все краше и богаче. Я горжусь ею!

**Присылайте свои творческие работы по адресу:**  
[наука@omskprof.ru](mailto:наука@omskprof.ru)  
 с пометкой  
 «Вестник профобразования»

Омская областная организация  
 Профессионального союза работников  
 народного образования  
 и науки  
 Российской Федерации,  
 председатель  
 Е.Ф. Дрейлинг

Ответственный  
 за выпуск -  
 В.А. Брагина,  
 ведущий специалист  
 облпрофорганизации.

Наш адрес:  
 Россия, 644024,  
 Омская область,  
 г. Омск, пр. К. Маркса, 4.  
 Телефоны:  
 31-88-27  
 31-81-40

С нами можно связаться  
 по E-mail:  
[наука@omskprof.ru](mailto:наука@omskprof.ru)

Омская областная  
 организация Профсоюза  
 представлена  
 в Интернете:  
[www.eseur.ru/omskiy/](http://www.eseur.ru/omskiy/)

Присланные материалы  
 не рецензируются  
 и не возвращаются.

Ответственность  
 за достоверность фактов,  
 изложенных в материалах,  
 несут авторы.

Мнение авторов  
 материалов  
 может не совпадать  
 с позицией издателя.



**ВЕСТНИК**  
 профобразования